

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra (F1 GRI: 102-38 UNGC-P6)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af X:1 miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi		-	-	-	-	6,2	5,61
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	Já/nei	-	-	-	-	-	Nei

Laun eftir kyni (F2 UNGC-P6 GRI: 405-2)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	-	-	-	-	-	1,51
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	4,8%	3,7%	2,9%	2,4%	2,1%	1,02%

Starfsmannavelta (F3.1, F3.2 GRI: 401-1.b UNGC-P6)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Starfsmannavelta	%	10,8	13,8	11,8	13,9	23	10,5
Par af létu sjálfir af störfum	%	7,7	5,4	7,7	8,3	6,8	6,5
Par af sagt upp	%	2,2	7,8	2,2	4,4	13,9	3,9
Par af hættu vegna aldurs	%	0,9	0,7	0,9	1,2	2,2	0,1
Hlutfall kynja sem lét af störfum							
Konur	%	-	-	-	71	59	68
Karlar	%	-	-	-	29	41	32
Aldursdreifing þeirra sem létu af störfum							
20-29 ára	%	-	-	-	23,4	14,1	28
30-39 ára	%	-	-	-	17,7	21,6	32,5
40-49 ára	%	-	-	-	22,6	31,9	21
50-59 ára	%	-	-	-	22,6	19,5	13
60-69 ára	%	-	-	-	13,7	13	5,5
Hlutfall þeirra sem létu af störfum eftir búsetu							
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	-	-	-	82,3	86	61,3
Hlutfall á landsbyggðinni	%	-	-	-	17,7	14,1	39,7

Kynjahlutföll (F4.1 UNGC-P6 GRI: 102-8.a)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarfjöldi starfsfólks	fjöldi	882	936	930	866	735	698
Konur	%	66	65	65	64,9	65	63,8
Par af í fullu starfi	%	-	-	-	52	55,2	56,3
Par af í hlutastarfi	%	-	-	-	12,9	10,2	7,5
Karlar	%	34	35	35	35,1	35	36,3
Par af í fullu starfi	%	-	-	-	33,1	33,1	34,5
Par af í hlutastarfi	%	-	-	-	2	1,5	1,7

Jafnræði (F4.2, F4.3 UNGC-P6 GRI: 401-3.a,b, GRI: 405-1)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Stjórn							
Konur	%	55	50	50	42,9	42,9	42,9
Karlar	%	45	50	50	57,1	57,1	57,1
Aldursamsetning stjórnar							
20-29 ára	%	-	-	-	0	0	0
30-39 ára	%	-	-	-	0	0	0
40-49 ára	%	-	-	-	66,7	28,6	28,6
50-59 ára	%	-	-	-	0	57,1	57,1
60-69 ára	%	-	-	-	22,2	0	0
70-79 ára	%	-	-	-	11,1	14,3	14,3
Allir stjórnendur með mannaforráð							
Konur	%	41	47	48	47	48	43
Karlar	%	53	53	52	53	52	57
Frákvæmdastjórar							
Konur	%	33	44	50	50	33,3	42,9
Karlar	%	67	56	50	50	66,7	57,1
Forstöðumenn							
Konur	%	39	34	28	30	39,4	35,3
Karlar	%	61	66	72	70	60,6	64,7
Svæðis- og útibúastjórar							
Konur	%	39	50	43	38,5	33,3	37,5
Karlar	%	61	50	57	61,5	66,7	62,5
Þjónustustjórar							
Konur	%	-	93	73	82	85,7	-
Karlar	%	-	7	27	18	14,3	-
Hóp- og liðastjórar							
Konur	%	50	44	67	60	50	42,9
Karlar	%	50	56	33	40	50	57,1
Þjónustu- og viðskiptastjórar							
Konur	%	-	-	-	-	-	61,1
Karlar	%	-	-	-	-	-	38,9
Sviðstjórar							
Konur	%	-	-	-	50	66,7	66,7
Karlar	%	-	-	-	50	33,3	33,3
Forstöðumenn fyrirtækjaviðskipta / viðskiptastjórar							
Konur	%	-	-	-	33	33	-
Karlar	%	-	-	-	67	67	-
Aðrir stjórnendur með mannaforráð							
Konur	%	-	-	-	25	50	-
Karlar	%	-	-	-	75	50	-
Aldursamsetning stjórnenda							
20-29 ára	%	-	-	-	0	0	0
30-39 ára	%	-	-	-	14,6	18,1	16,7
40-49 ára	%	-	-	-	55,2	59	60,3
50-59 ára	%	-	-	-	28,1	20,5	16,7
60-69 ára	%	-	-	-	2,1	2,4	6,4
Aldursamsetning alls starfsfólks							
20-29 ára	%	-	-	-	17	16,9	14
30-39 ára	%	-	-	-	25	25	24,1
40-49 ára	%	-	-	-	31	31,3	33,4
50-59 ára	%	-	-	-	21	21,2	22,1
60-69 ára	%	-	-	-	6	5,6	6,3
Fæðingarorlof							
Fjöldi kvenna sem hafði rétt á fæðingarorlofi	fjöldi	-	-	-	26	21	28
Fjöldi kvenna sem tók fæðingarorlof	fjöldi	-	-	-	26	21	28
Fjöldi kvenna sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	fjöldi	-	-	-	20	-	-
Fjöldi karla sem hafði rétt á fæðingarorlofi	fjöldi	-	-	-	25	19	31
Fjöldi karla sem tók fæðingarorlof	fjöldi	-	-	-	19	14	31
Fjöldi karla sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	fjöldi	-	-	-	19	-	-

Samsetning starfa (F5.1 UNGC-P6 GRI: 102-8.b,c, GRI: 401-1)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Hlutfall fastráðina starfsfólks		-	93	92	94,6	95,4	95
Konur	%	-	-	-	61,2	62,4	60,7
Karlar	%	-	-	-	33,4	32,9	34,2
Hlutfall starfsfólks með tímabundinn samning	%	-	7	8	5,4	4,6	5
Konur	%	-	-	-	3,7	3	3
Karlar	%	-	-	-	1,7	1,6	2

Hlutfall starfsfólks eftir búsetu							
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	-	-	-	83,7	82,4	84,8
Par af hlutfall fastráðinna	%	-	-	-	80	79,3	81,1
Par af hlutfall tímabundinna ráðninga	%	-	-	-	3,7	3,1	3,7
Hlutfall á landsbyggðinni	%	-	-	-	16,3	17,6	15,2
Par af hlutfall fastráðinna	%	-	-	-	14,5	16,1	13,9
Par af hlutfall með tímabundinn samning	%	-	-	-	1,7	1,5	1,3
Fjöldi nýráðninga	fjöldi	-	-	-	73	51	31
Nýráðningar sem hlutfall af heildarstarfsmannafjölda	%	-	-	-	8,2	6,9	4,4
Kynjahlutfall nýráðninga							
Konur	%	-	-	-	56	47	42
Karlar	%	-	-	-	44	53	58
Aldursdreifing í nýráðningum							
20-29 ára	%	-	-	-	38	45,1	29
30-39 ára	%	-	-	-	26	31,4	38,7
40-49 ára	%	-	-	-	30	21,6	32,3
50-59 ára	%	-	-	-	4	2	0
60-69 ára	%	-	-	-	1	0	0
Hlutfall nýráðninga eftir búsetu							
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	-	-	-	87,7	90,2	80,6
Hlutfall á landsbyggðinni	%	-	-	-	12,3	9,8	19,4

Fræðsla fyrir starfsfólk (GRI: 404-1)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Meðaltími fræðslu í heild	klst.	-	-	-	7	20	6,4
Konur	klst.	-	-	-	8	22	8
Karlar	klst.	-	-	-	6	17	3,7
Stjórnendur	klst.	-	-	-	12	36	13,6
Starfsfólk	klst.	-	-	-	6	16	5,5

Jafnrétti og aðgerðir gegn mismunun (F6 UNGC-P6 GRI: 406-1.a)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jafnréttisstefna	Já/nei	-	Já	Já	Já	Já	Já
Stefna gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi	Já/nei	-	-	-	Já	Já	Já
Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi	fjöldi	-	-	-	3	2	2

Heilsa og öryggi starfsfólks (F7, F8 SDG 3 GRI: 403-1)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Slye á vinnustað og til og frá vinnu	fjöldi	5	5	0	2	7	6
Heilsuælikvarði	%	-	95,8%	96,3%	96,3%	96%	96,8%

Barna- og nauðungarvinna (F9 GRI: 103-2 SDG: 8 UNGC: P7)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Stefna gegn barna- og/eða nauðungarvinnu?	Já/nei	-	-	-	-	-	Nei

Mannréttindi (F10 UNGC-P1, P2 SDG 4, 10, 16)	Einingar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Mannréttindi sem hluti af jafnréttisstefnu	Já/nei	-	-	-	Já	Já	Já

Skýringar á tilvísunum

U, F og S eru vísanir í atriði tengd umhverfi (Environment), félagslegum þáttum (Society) og stjórnarháttum (Governance) sem kveðið er á um í leiðbeiningum **Nasdaq** á Norðurlöndunum og Eyrstrasaltsríkjunum.

GRI stendur fyrir **Global Reporting Initiative**. Aðferðafræði GRI hjálpar fyrirtækjum og stofnunum að greina, safna og birta upplýsingar um efnahagsleg, umhverfisleg og samfélagsleg áhrif af starfsemi sinni.

UNGC stendur fyrir **United Nations Global Compact**. Með þátttöku í Global Compact skuldbinda fyrirtæki eða stofnanir sig til að vinna að tíu grundvallarviðmiðum. Sameinuðu þjóðanna er varða samfélagsábyrgð og styðja helstu markmið Sameinuðu þjóðanna.

SDG vísar til **heimsmarkmiða Sameinuðu þjóðanna** um sjálfbæra þróun. Heimsmarkmiðin voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015. Heimsmarkmiðin eru 17 talsins með 169 undirmarkmiðum. Í þessari töflu er vísað til yfirmarkmiðanna.